

Volta is dé koepelorganisatie waar 3 dienstverlenende organisaties uit de elektrotechnische sector hun krachten bundelen in één organisatiestructuur om zo een optimale dienstverlening te kunnen aanbieden. Vormelek, Tecnolec en FBZ worden bestuurd door de sociale partners van de elektrotechnische sector. Daarin zijn zowel de werkgeversfederaties van de elektrotechnische sector (Eloya, Fedelec, FEE & Nelectra) als de werknemersorganisaties (ABVV-metaal, ACV-CSC Metea & MWB-FGTB) vertegenwoordigd.

De juridische entiteiten die deel uitmaken van Volta zijn:

Vormelek: het centrum voor beroepsopleiding en vorming in de sector. Deze opleidingen zijn bijna allemaal gratis voor arbeiders PSC 149.01 én geven bovendien recht op een opleidingspremie.

Tecnolec: het technologisch kenniscentrum (erkend als Gelijkgesteld Collectief Centrum door de FOD Economie).

FBZ: het Fonds voor bestaanszekerheid.

Door te werken vanuit één overkoepelende organisatiestructuur kan Volta deze middelen optimaal inzetten en vanuit een geïntegreerd aanbod bijdragen aan een sterke elektrotechnische sector.

De kern van onze dienstverlening situeert zich op verschillende vlakken.

Enerzijds richt deze zich op het verdiepen van de kennis en kunde van de werknemers uit de sector en het versterken van de competitiviteit van de bedrijven. Anderzijds staat Volta ook garant voor een correcte en tijdige uitbetaling van de aanvullende vergoedingen.

11 concrete acties van Volta :

1. Een **beeldwoordenboek** uitwerken. Het gaat hier om een heel praktisch naslagwerk met afbeeldingen van de verschillende courante materialen en gereedschappen, dat communicatie tussen verschillende nationaliteiten zal stimuleren.
2. Minstens tweemaal per jaar een **E-Consortium/Electro Forum** per provincie organiseren. Hier kunnen sectorleden discussiëren, knowhow uitwisselen, netwerken en samenwerkingsovereenkomsten sluiten, zodat de dialoog binnen de sector wordt versterkt.
3. De verschillende **innovatieve en technologische ontwikkelingen** binnen de sector opvolgen én die knowhow op een efficiënte manier delen met de sector.
4. De **werkbaarheid** op de werkvloer optimaliseren in het kader van 'Werkbaar werk' van de regering, en dit door de werkgevers van verschillende praktische tips en best practices te voorzien, gebundeld in handige fiches.

Over Volta

Volta is dé koepelorganisatie waar 3 dienstverlenende organisaties uit de elektrotechnische sector hun krachten bundelen in één organisatiestructuur om zo een optimale dienstverlening te kunnen aanbieden.

Vormelek, Tecnolec en FBZ worden bestuurd door de sociale partners van de elektrotechnische sector. Daarin zijn zowel de werkgeversfederaties van de elektrotechnische sector (Eloya, Fedelec, FEE & Nelectra) als de werknemersorganisaties (ABVV-metaal, ACV-CSC Metea & MWB-FGTB) vertegenwoordigd. Meer informatie op www.volta-org.be

5. Inzetten op **veiligheid** met de educatieve veiligheidstool Safety first, die leerlingen sensibiliseert door hen vertrouwd te maken met veiligheidstips en -tricks uit de sector. Jong geleerd is oud gedaan!
6. De **samenwerking met de verschillende onderwijsinstellingen** verder versterken, om zo de banden tussen sector en opleiding te optimaliseren. Dit aan de hand van gecentraliseerd promotie- en educatief materiaal en het principe van convenantscholen (onderwijsinstellingen die een 'contract' afsluiten met Volta).
7. **Electro Brain** – de sectortest voor laatstejaarsleerlingen uit het elektrotechnisch onderwijs die aangeeft in hoeverre ze klaar zijn voor de arbeidsmarkt – uitbreiden naar alle elektrotechnische scholen en centra in België.
8. Een plan voor meer en betere **bedrijfstrainingen** uitwerken, waar zowel werknemer als werkgever beter van worden. Volta werkte hier onder meer een modeldocument voor de opleidingen per kalenderjaar uit, net als de competentietitel, het Opleidingspaspoort en het opleidingsCV.
9. Het **premiestelsel** van Vormelek, het centrum voor beroepsopleiding en vorming in de elektrotechnische sector, optimaliseren. Op die manier kunnen bedrijfstrainingen (deels) worden bekostigd, zelfs diegene die niet door Volta worden georganiseerd.
10. Een betere **omkadering** realiseren van de opleidingen via de initiatieven Stroomopwaarts (een website met educatief materiaal voor leerkrachten en begeleiders), Electroklub (een online laboratorium voor jongeren) en WATT's up (een digitale wegwijzer richting juiste studiekeuze).
11. **Duaal leren** stimuleren, waarbij leerlingen al tijdens hun studies kunnen proeven van het werk op de bedrijfsvloer, zodat ze optimaal voorbereid de arbeidsmarkt betreden. Volta werkte hiervoor onder meer een activiteitenlijst, de tool 'Arbeidsrijpheid' en de mentoropleiding uit.

Voor meer informatie kan u ook terecht op onze website: <http://volta-org.be>

Over Volta

Volta is dé koepelorganisatie waar 3 dienstverlenende organisaties uit de elektrotechnische sector hun krachten bundelen in één organisatiestructuur om zo een optimale dienstverlening te kunnen aanbieden.

Vormelek, Tecnolec en FBZ worden bestuurd door de sociale partners van de elektrotechnische sector. Daarin zijn zowel de werkgeversfederaties van de elektrotechnische sector (Eloya, Fedelec, FEE & Nelectra) als de werknemersorganisaties (ABVV-metaal, ACV-CSC Metea & MWB-FGTB) vertegenwoordigd. Meer informatie op www.volta-org.be